ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

КОМИТЕТ

г. Саратов, ул. Сакко и Ванцетти, д. 55
тел./ факс (8452) 26-00-97
E-mail: obkomobr@gmail.com http://www.sarprof.ru

Исх. № 60 от 06.02.2019 г.

На № _____ от_____

Губернатору Саратовской области
В.В. Радаеву

Председателю Саратовской
областной Думы И.Г. Кузьмину

Уважаемый Валерий Васильевич!
Уважаемый Иван Георгиевич!

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст.135 Трудового кодекса РФ приняла Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда на 2019 год. Эти рекомендации ежегодные. В течение трех последних лет Саратовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования от имени работников образования области обращалась к Вам с просьбой привести систему оплаты труда Саратовской области в соответствие с данными рекомендациями.

На наши обращения мы получали один и тот же ответ министерства образования области о том, что действующая у нас в области система оплаты труда учителей законна и позволяет значительно увеличивать зарплату работников образования. Названные выше рекомендации РТК игнорируются. Имеющиеся проблемы в оплате труда не разрешаются. Более 4 лет зарплата педагогов не индексировалась. Именно поэтому мы вынуждены обратиться к Вам с этим письмом.

1.Действительно, существующая в регионе система оплаты труда педработников школ формально законна. Однако эта система непрозрачна, несправедлива и непонятна большинству учителей. Она приводит к социальному неравенству педагогов, за которое никто не несет ответственность.

В декабре 2018 года министерство образования провело анкетирование по изучению отношения к данной системе, и оно выявило, что большинство педагогов и руководителей школ настроены против системы оплаты труда, основанной на

стоимости ученико-часа. Мы предлагали и предлагаем сейчас утвердить систему оплаты труда учителей, основанную на окладах, с тем, чтобы у образовательных учреждений был выбор системы оплаты труда.

2.Заработная плата педагогов увязана со средней зарплатой по области. Средний показатель оплаты труда по региону невысокий. Поэтому и заработная плата педагогов нашей области - одна из самых низких в Приволжском округе.

В подавляющем большинстве районов области педагоги имеют зарплату гораздо ниже целевых показателей. Область вышла на целевые показатели лишь за счет 6 территорий городской местности. Например, в г.Саратове средняя зарплата составляет 26,3 тыс.руб. при средней нагрузке 26,6 часов, а не за 18 часов. Расчет за ставку в 18 часов по г. Саратову составит 17-18 тыс.руб. А это далеко от «средней по экономике»! Интенсификация труда педагогов зашкаливает (чрезмерная перегрузка, сверхнормативная наполняемость классов).

3.Особенно в трудном положении находятся педагоги сельской местности. Средняя зарплата учителей, работающих с нагрузкой выше 18 часов в неделю, в отдельных районах (Краснопартизанский, Озинский, Питерский, Саратовский, Турковский и др.) ниже, чем зарплата воспитателей дошкольных учреждений, педагогов дополнительного образования. Так, в Турковском районе средняя зарплата педагогов школ составляет 20,9 тыс.руб., воспитателей дошкольных учреждений 24,2 т.р., педагогов дополнительного образования 24,7 т.р. Это явный перекос в выполнении Указа Президента.

Имеются педагоги, работающие на ставку и выше, с заработной платой ниже МРОТ, и их зарплату доводят до МРОТ, как младшему обслуживающему персоналу. Такого еще не бывало!

4.Ныне действующие оклады педагогических работников профессионального образования ниже МРОТ и не способствуют привлекательности труда в сфере среднего профессионального образования.

Так, оклад мастера производственного обучения составляет 7446 руб. Чтобы получать достойную зарплату, ему нужно иметь нагрузку не меньше двух ставок. При таких условиях найти мастера производственного обучения, способного осуществить чрезвычайно возросшие требования к образовательному процессу, очень сложно.

5.В особо трудном положении находятся молодые учителя и преподаватели. Установленные областными законами льготы и гарантии перестали быть привлекательными. Программы по обеспечению жильем не действуют. Количество молодежи в школах сокращается. Если в 2017 г. в село прибыло 60 молодых специалистов, то в 2018г. - лишь 34.

6.Несмотря на сложившуюся ситуацию, министерство финансов области ежегодно уменьшает финансирование образовательных организаций, не менее, чем

на 5% средств. Из-за снижения объемов субвенций на образовательную деятельность, нормативы финансирования не выдерживаются и учреждения образования области получают средства не в полном объеме.

Так, по этой причине имели место факты задержки зарплаты в ноябре, декабре 2018 года в Краснопартизанском, Самойловском и других районах.

Уважаемый Валерий Васильевич!
Уважаемый Иван Георгиевич!

В целях предупреждения социальных последствий от существующего положения в области оплаты труда работников образования убедительно просим Вас:

1.Привести систему оплаты труда в соответствие с Методическими рекомендациями по формированию системы оплаты труда работникам общеобразовательных организаций, обратив особое внимание на малокомплектные школы, оплата труда педагогов в которых не должна зависеть от количества обучающихся (ст.99 закона РФ «Об образовании»).

2.Провести повышение нормативов финансирования образовательных организаций не ниже, чем на 50%, с тем, чтобы разгрузить чрезмерную интенсификацию труда педагогов без снижения уровня их зарплаты.

3.Увеличить оклады педагогических работников образовательных организаций до уровня не ниже МРОТ.

4.Принять меры по созданию условий для привлечения и закрепления в системе образования молодых специалистов в сельской местности.

По поручению президиума областной организации Профсоюза,
председатель областной организации «Общероссийского
Профсоюза образования» Н.Н.Тимофеев