



ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗОВ

№3
май 2019 г.

Издается
с апреля 2002 года

ПЕРВОМАЙ

ВАЖНАЯ НОВОСТЬ

«Хочется верить, что наши обращения будут услышаны»

Солидарность - основа жизни

Достойная заработная плата, справедливая социальная политика, МРОТ без стимулирующих и компенсационных, доступное образование, работа и жилье для молодежи, достойные пенсии – за эти и другие гарантии и права трудящихся выступили саратовские профсоюзы на Первомайской акции.

Комментарий председателя Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаила Ткаченко**:

- Первомай для профсоюзов – это День солидарности трудящихся. Солидарность, в каких бы сферах она ни проявлялась, – это основа нашей жизни, потому что в одиночку невозможно решить ни один вопрос, ни одну проблему, тем более если она касается миллионов судеб.

Поэтому когда 1 Мая на улицы городов выходят тысячи человек, они преследуют одну цель – проявить сплоченность в стремлении улучшить нашу жизнь. В этом году Первомайская акция профсоюзов прошла под общим девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Именно справедливая, основанная на идеологии социального партнерства и социальной справедливости, экономическая политика государства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан. Мы видим, что количество бедных людей уменьшается незаметно, жизненный уровень населения тоже не становится выше.

Практически в каждой отрасли – производственной или бюджетной – есть проблемы, о которых мы не должны молчать. Серьезные трудности испытывает сегодня реальный сектор экономики. Это и «Тролза», и «Тантал», и «Энгельсская мебельная фабрика», и «Завод резервуарных металлоконструкций», и «Завод строительных материалов».

В области одна из самых низких среди регионов ПФО средняя заработная плата; немало трудностей с созданием новых рабочих мест; к сожалению, нередки случаи, когда закрываются производства и люди лишаются работы.

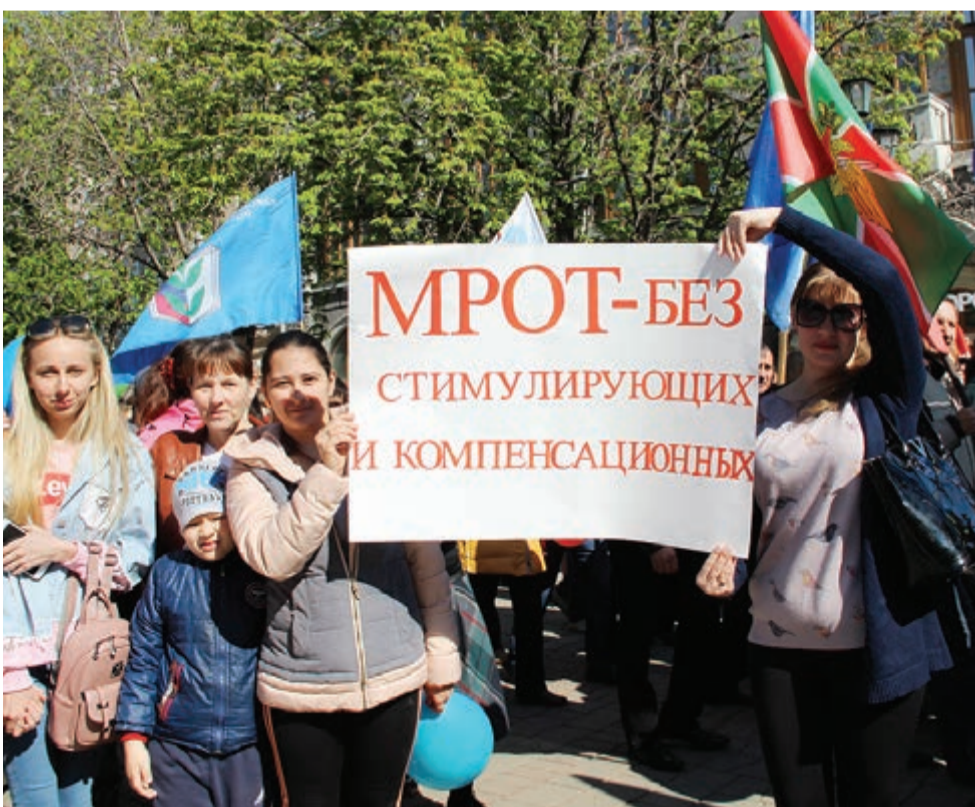
Поэтому трудящиеся вышли с разными лозунгами: одни требовали вернуть долги по заработной плате, другие – достойной оплаты труда, третьи обратились к руководству страны о повышении уровня социальной защищенности граждан. Каждый человек, кто присоединился в этот день к Первомайскому шествию, пришел со своими наболевшими проблемами.

Несмотря на то, что акцию проводят профсоюзы, мы не делим людей на тех, кто поддерживает профсоюзное движение, и тех, кто его не принимает. Мы просто показываем, что мы – вместе, и только сообща можно решать жизненно важные вопросы.

В колонне шли люди труда, рабочие от станка, строители, энергетики, учителя, врачи вместе с представителями власти, руководителями министерств и ведомств.

Хочется верить, что наши обращения к социальным партнерам, которые прозвучали в этот день, будут услышаны. И будут приняты соответствующие законодательные инициативы, которые позволят сделать нашу экономику честной и справедливой.

Записала Марина Богомолова



За мирное стремление и открытый диалог

Галина Разумкина, председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

«В очередной раз 1 Мая профсоюзы продемонстрировали мирное стремление и желание к открытому диалогу с социальными партнерами.

Мы видим, как мир разделился на богатых и бедных. Разве у этих людей недостаток образования и их интеллектуального уровня, их нежелание принести пользу обществу и стране? Нет! Просто власти и бизнесу надо более человечно повернуться к народу, дать возможность человеку труда проявить себя не на голом собственном энтузиазме, а с финансовой поддержкой через достойную заработную плату, социальные гарантии, право на труд».

Работа в праздники должна оплачиваться сверх МРОТ

Конституционный Суд РФ признал, что положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ не предполагают включения в состав зарплаты, не превышающей МРОТ, повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Ранее, в конце 2017 года, КС РФ прямо указал, что в составе зарплаты для ее сравнения с МРОТ не должны учитываться доплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент и процентная надбавка). Это было важным решением для установления справедливой зарплаты. Однако этот вывод обосновывался, в том числе через специальную норму ст. 148 ТК РФ об оплате труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями, что делало неочевидным возможность распространения такого подхода на иные компенсационные выплаты.

На этот раз речь вновь шла о компенсационных выплатах, а именно об оплате сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни, доплаты за работу в ночное время.

Судьи заключили, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как зарплата в размере не ниже МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

ЮБИЛЕЙ

ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева: полет нормальный

24 мая Энгельсскому опытно-конструкторскому бюро «Сигнал» им. А.И. Глухарева исполняется 65 лет. Об интересном и поучительном на протяжении долгого и нелегкого пути предприятия (безусловно, входящего в число тех, чем может гордиться Саратовская область), о его людях и ценнейших разработках, авторами которых они в разные периоды являлись, – наш рассказ.

С чего все начиналось

Развитие приборостроения кардинальным образом влияло в целом на научно-технический прогресс в мире, считает генеральный директор АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева **Владимир Архипов**. Начало XX века ознаменовано было настоящим прорывом в транспортной отрасли: первые составы Русско-Балтийского вагонного завода, постройка первого самолета братьями Райт, создание уникального четырехмоторного самолета «Русский витязь», а вскоре – тяжелого бомбардировщика и пассажирского самолета «Илья Муромец».

В свою очередь, участвовавший в Первой мировой войне «Илья Муромец», стал первым прототипом нашей дальней бомбардировочной авиации. Он мог продержаться в воздухе до 5 часов и поднимал самые тяжелые бомбы по 25-27 пудов, – что было тогда недоступно ни одному самолету в мире.

Окончание на стр. 4-5

В ПРАЗДНИЧНОЙ КОЛОННЕ

ИНИЦИАТИВЫ

Профсоюзы выступили за достойную жизнь



1 Мая представители самых разных отраслей и предприятий области приняли участие в первомайском шествии и прошли по одной из центральных улиц Саратова – проспекту Кирова.

Вместе с саратовцами в праздничной колонне прошли губернатор области **Валерий Радаев**, депутаты, руководители министерств, работодатели. Многотысячную колонну профсоюзных активистов возглавил председатель Федерации профсоюзных организаций области **Михаил Ткаченко**.

Акция прошла под общим лозунгом ФНПР «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Эту надпись можно было увидеть на профсоюзных флажках, которые держали в руках участники акции. Кроме

того, трудящиеся несли плакаты и транспаранты с лозунгами, провозглашающими социальную защиту граждан: «Молодежи – доступное образование, работу, жилье, детские сады!», «МРОТ – без стимулирующих и компенсационных!», «Сохранить право педагога на досрочную пенсию!», «Работающему человеку – достойный уровень жизни!», «Здоровье народа – забота государства» и др. Не остались незамеченными плакаты в защиту Энгельского троллейбусного завода: «Профсоюзы поддерживают «Тролзу», которые принесли с собой активисты профсоюзных организаций различных отраслей.

Первомайская демонстрация трудящихся – самое массовое мероприятие профсоюзов, в котором принимают участие органы власти, трудовые коллективы,

профсоюзные активисты, студенты, представители общественности. По предварительным данным, участниками первомайского шествия в Саратове в этом году стало порядка 10 тыс. человек.

Шествия, митинги, собрания в трудовых коллективах, приуроченные к Первомаю, прошли также в Балакове, Ершове, Дергачах, Новоузенске, Аткарске, Пугачеве, Ртищеве, Петровске и других городах и районных центрах Саратовской области. В нынешнем году общее количество участников первомайских мероприятий в регионе превысило 20 тысяч человек, из них более 5 тысяч – представители молодежи.

Всего же профсоюзные акции прошли в 765 городах и 81 районном центре, в них приняло участие около 3 миллионов россиян.

Полина Никитина



Первомай в столице

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало более 100 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**, первый заместитель председателя ФНПР, заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Госдуме **Андрей Иса-**

ев, председатель Московской Федерации профсоюзов **Михаил Антонцев** и председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» **Валентина Кабанова**. В демонстрации вместе с профсоюзными лидерами принял участие мэр Москвы **Сергей Собянин**.

Приветствуя праздничное шествие на Красной площади, Михаил Шмаков заявил, что «сегодня под главным лозунгом ФНПР люди требуют, чтобы их доходы

соответствовали все возрастающим тарифам и налогам. Профсоюзы считают, что путь развития нашей экономики должен быть скорректирован.

Заработная плата должна быть достойной, чтобы экономическая жизнь нашей страны была наиболее активной. Только так будут создаваться новые рабочие места, будет достойная заработная плата, достойный труд и достойная жизнь», - подчеркнул профсоюзный лидер.

Россиян с зарплатой ниже 13 тыс. рублей могут освободить от НДФЛ

Россиян с зарплатой ниже 13 тысяч рублей могут освободить от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ). Льгота может коснуться 11 млн человек. Но есть риски для бюджета. Если бедных россиян освободить от подоходного налога, работодатели перейдут на серые зарплатные схемы.

Снижение налоговой нагрузки коснется тех жителей страны, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума. Об этом сообщают «Известия» со ссылкой на трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

Речь идет о гражданах, чьи доходы после вычета НДФЛ оказываются ниже прожиточного минимума, в среднем по стране это зарплаты меньше 13 тыс. рублей.

Согласно Трудовому кодексу, работодатель не вправе начислять сотруднику зарплату меньше минимального размера оплаты труда. МРОТ равен прожиточному минимуму и в среднем по России он составляет сейчас 11,3 тыс. рублей.

Однако после уплаты НДФЛ на руки сотрудник с такой зарплатой получает 9,8 тыс. рублей. В итоге его доход оказывается ниже прожиточного минимума.

Консультации о внесении изменений в налоговое законодательство по поводу НДФЛ для малоимущих работников предусмотрены генсоглашением между Правительством РФ, объединениями работодателей и профсоюзами на 2018–2020 годы. Решения пока нет. В Минтруде оперативно не ответили на запрос, какого количества россиян могла бы коснуться реформа. В ведомстве сослались на то, что вопросы налогообложения находятся в компетенции Минфина. Позиция Минфина по этому поводу также не известна.

Серых схем прибавится

Впрочем, если освободить от налогов работников с низким доходом, работодатели начнут оформлять сотрудников на минимальные ставки и выдавать остальную часть зарплаты в «конвертах», отмечают эксперты. В последнее время доля «серого» заработка и так достаточно высока.

В 2017 году «в тени» работало порядка 15 млн человек. Такое количество называла вице-премьер **Голикова** (тогда была в должности главы Счетной палаты). Эксперты РАНХиГС отмечали, что частично «в тени» (то есть, когда россияне часть дохода получают официально, а другую часть в «конверте») — 30 млн человек.

Но в Федерации независимых профсоюзов России (представляет сторону работников в РТК) все-таки придерживаются позиции, что при фактическом среднедушевом доходе меньше прожиточного минимума сотрудников необходимо освободить от уплаты НДФЛ.

Еще один путь решения проблемы зарплат для бедных - увеличение МРОТ, предлагает проректор Академии труда и социальных отношений **Александр Сафонов**. Но тогда в законодательстве нужно будет закрепить норму о том, что минимальная оплата труда должна превышать прожиточный минимум на 13%.

Только для бедных

В данных Росстата нет информации о количестве граждан с доходами ниже 13 тыс., но есть сведения о тех, чей заработок не превышает 13,8 тыс. По информации ведомства, в 2017 году (за 2018 год сведений еще нет) к ним относились 15,2% работников по стране, то есть примерно 11 млн россиян.

В последнее время власти начали предоставлять льготы малообеспеченным слоям населения.

Например, в сентябре прошлого года стало известно, что программа выдачи ипотечных кредитов российским семьям по льготной ставке 6% годовых будет действовать как минимум до конца 2024 года.

В феврале этого года Президент России **Владимир Путин** поддержал идею освободить молодые семьи от уплаты подоходного налога (НДФЛ) в случае приобретения единственного жилья.

Послабления могут коснуться и самозанятых граждан. Система надзора и контроля не должна использоваться против самозанятых россиян, призывал 10 апреля первый вице-премьер, министр финансов **Антон Силуанов**.

Предлагаемый чиновниками вариант снижения налоговой нагрузки все равно не даст эффекта с точки зрения снижения бедности в стране, резюмируют эксперты. Для выживания нужно больше 11,3 тыс. рублей в месяц. Однако доходы россиян не только не растут, а сокращаются.

При этом россияне четко знают, сколько им нужно для достойной жизни. Нужен доход в среднем 66 тыс. рублей в месяц, выяснили специалисты Финансового университета при Правительстве России, передает «Российская газета». Но такие доходы остаются для подавляющего большинства просто мечтой.

Источник: Газета.ru

Час по дороге на работу предложили включить в трудовое время

Время, которое тратит сотрудник, добираясь до рабочего места, предложили включить в трудовой день. С такой инициативой выступил депутат Госдумы РФ Виталий Милонов. Предложение он направил министру труда Максиму Топилину.

«Прошу рассмотреть возможность сокращения официального рабочего восьмичасового дня за счет включения времени езды до рабочего места на один час», — цитирует Милонова News.ru. «Данная мера будет способствовать поднятию трудовой дисциплины, повысит мотивацию работников и продемонстрирует социальную направленность нашего государства», — пояснил депутат.

Идею назвали «позитивной» в Федерации независимых профсоюзов России. По словам секретаря организации **Александра Шершукова**, трудовые нормы — восьмичасовой рабочий день и 40 часов в неделю были приняты 100 лет назад, а сейчас «и технология, и образ жизни людей изменились».

Источник: URA.RU

Шесть тысяч рублей - зарплата сельского учителя?

В Саратовскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ пришло письмо от коллегива учителей и председателя первичной профсоюзной организации МОУ СОШ села Кочетовка Аткарского района Юрия Демидова. Авторы поднимают актуальную на сегодня проблему социальной поддержки педагогов сельских школ.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Председателю Саратовской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Тимофееву Н.Н.

Уважаемый Николай Николаевич!

К Вам обращается коллектив учителей МОУ-СОШ с. Кочетовка Аткарского района Саратовской области.

В своем ежегодном послании Президент России заявил о запуске программы «Земский учитель».

Первичная организация Профсоюза МОУ-СОШ с. Кочетовка поддерживает предложение Владимира Путина о запуске программы «Земский учитель».

Во время послания Федеральному собранию глава государства объявил о том, что для обустройства на новом месте профильные специалисты будут получать от государства единовременное пособие в размере 1 млн. рублей. В основном у нас не хватает педагогов в сельских малокомплектных школах.

Считаем, что при этом давно работающие в глубинке преподаватели также не должны почувствовать дискриминацию.

Финансовая поддержка определенно поможет привлечь педагогов на село.

Но хотим заметить, что при решении этой проблемы важно не упустить из виду другую сторону вопроса: помимо привлечения новых учителей нужно проработать дополнительные меры поддержки для тех, кто уже не один десяток лет трудится в сельских школах. Учителя, проработавшие на селе более 30 лет, не должны находиться в худших условиях, чем вновь приехавшие.

В свое время мы не уехали в город «за большим рублем» в период развала села.

Не разъехались и после того, как ввели подушевую оплату, а остались там, где выросли. Считаем, что сельские дети тоже должны получать образование от опытных и сильных учителей.

Нам нравится наше село, нравится школа, дети нас любят. У села особая специфика, и многие учителя возвратились в город, потому что не смогли жить в деревне. На селе специфично все — начиная от самой работы и заканчивая бытом и общением.

Село - это одна большая семья. Здесь нельзя закончить работу и уйти домой: общение с учениками и родителями может продолжаться абсолютно все время.

Мы, учителя 80-х, начавшие работать в школе, заранее были готовы к тому, что нас ждет на селе. Сельскому учителю в любом случае приходится заниматься подсобным хозяйством — держать домашнюю птицу или, как минимум, приусадебный участок. Учитель, приехавший работать в село, пусть даже и на некоторое время, должен уметь трудиться на земле, иначе не сможет добиться должного уровня уважения односельчан.

Мы думаем, что молодые педагоги, если и решатся на такой шаг, то вернутся в город после пятилетнего срока, который предусмотрен «Земским учителем».

А вот учитель, проработавший в школе более 35 лет, — это опытный педагог, и если он столько лет посвятил сельской школе, то, вероятнее всего, уже из нее не уйдет.

А что мы имеем сейчас?

Работа по призванию, большой стаж педагогической деятельности, зарплата чуть больше МРОТ, у некоторых учителей она равна зарплате обслуживающего персонала. Соответственно зарплате будет назначена и пенсия.

В связи с повышением пенсионного возраста некоторые учителя закончат работать при стаже в 40-47 лет, и на пенсию выйдут даже не «Ветеранами труда», т.к. для этого нужны государственные награды.

Обратите на нас внимание.

Комментарий председателя Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Николая Тимофеева:

- Основная проблема, которую сейчас переживают сельские учителя, связана с низкой оплатой труда педагогов малокомплектных школ, когда их заработная плата зависит от количества учеников в классе, — отмечает Николай Николаевич. — Сложившаяся система оплаты труда трудна для восприятия, и определить, насколько правильно составлены нормативы для формирования бюджета, непросто. Мы неоднократно направляли письма во всевозможные инстанции, утверждая, что оплата труда учителей в нормативах финансирования малокомплектных школ максимальна занижена.

Профсоюз образования выступает за окладную систему оплаты труда сельских педагогов. Не так давно при поддержке министерства образования был проведен эксперимент - временно перевели на штатно-окладную систему оплаты труда работников трех

малокомплектных школ Екатеринбургского, Турковского и Федоровского районов.

Что же выяснилось? При переходе на окладную систему оплаты труда педагоги получили несколько большую зарплату по сравнению с той, что им выплачивается за количество учеников и часов. Проблема в том, что бюджетных средств на эту зарплату недостаточно. Мы заинтересовались у специалистов: а какой оклад нужно установить сельским педагогам, чтобы уложиться в имеющийся фонд оплаты труда? Оказалось - в пределах 6 (!) тыс. рублей в месяц.

Сегодняшние заработки сельских учителей мало отличаются от предложенных норм. Например, физик одного из сел Турковского района в месяц зарабатывает всего... 4900 рублей. Другие «предметники» - немного больше - 9400, 10900 рублей. Самая большая зарплата у учителя начальных классов - 20 тыс. рублей.

Поэтому вполне справедливо ставит вопрос о социальной поддержке сельских учителей преподаватель из Аткарского района: педагоги, десятки лет проработавшие в сельской местности, достойны лучшей жизни и уважения своего труда.

В свое время уехать работать в село после окончания вуза - было престижно и почетно. Учителя получали достойное жалование, причем их зарплата была даже чуть больше, чем у их городских коллег. Теперь это осталось в прошлом.

Чиновники неустанно повторяют, что учитель - важная, благородная профессия. Но получается, что это не более чем красивые слова, когда труд педагога не может быть оплачен справедливо.

В настоящее время в Саратовской области насчитывается 594 сельские школы, и с каждым годом количество учеников в них неизменно уменьшается. Так, если в 2015 году в них обучалось 50833 ученика, то в 2019 году численность сельских школьников сократилась до 49582.

Идет тенденция к снижению количества учеников, а значит, и без того низкая зарплата сельских педагогов будет неуклонно сокращаться.

Мы получили ответы от всех областных министерств и ведомств, начиная от прокуратуры и заканчивая юристами регионального правительства. И все они были созвучны друг другу: оплата труда сельских педагогов действует в соответствии с законодательством. А Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников, на которые мы ссылаемся, как нам пояснили, не носят законодательный характер.

Теперь будем выходить с обращениями в поддержку сельских педагогов на федеральный уровень.



Губительный фактор

Все чаще причиной смерти людей на рабочих местах становятся хронические заболевания. А теперь к этому списку добавился стресс.

Накануне Всемирного дня охраны труда, который отмечался 28 апреля, эксперты МОТ озвучили неутешительные цифры. Ежедневно на работе погибает порядка 6 тыс. человек в мире. Но вот что примечательно - основная причина смертности — не производственные травмы, а заболевания сердечно-сосудистого характера, онкологические и респираторные болезни.



В России аналогичная ситуация. Роструд установил, что чаще всего на рабочих местах люди умирают от болезней сердца.

В прошлом году на предприятиях Саратовской области произошел 41 несчастный случай, закончившийся смертью. При этом только 13 из них носят производственный характер. В остальных случаях работники скончались в результате «естественных причин», как написано в заключении с добавлением диагноза хронического заболевания. Но неужели об этих заболеваниях никому не было известно? Возможно. Хотя чаще ситуация иная: не только сам работник, но и его близкие, подчас даже работодатель знали о серьезных недомоганиях сотрудника, но закрыли на это глаза, позволяя ему продолжать трудиться во вред себе.

Да, стесненные финансовые обстоятельства не позволяют многим увольняться с работы и перейти на низкооплачиваемый труд. Хотя и это проблематично в условиях дефицита свободных мест. И человек продолжает «загибаться» буквально до самой смерти. Только в текущем году по таким «естественным причинам» погибли на рабочих местах водитель автофуры, водитель бобката во время уборки снега, водитель погрузчика на складе готовой продукции, в прошлом году — водитель УАЗ-Хантер. В последнем случае во время движения по заледенелой, заснеженной дороге между двумя деревьями водитель вылетел на обочину в снег. Мужчина вышел из машины, начал откапываться и умер. Отчего? Судмедэкспертиза установила, что он страдал сахарным диабетом, перенес инфаркт неустановленного срока, имел хроническую сердечную недостаточность и целый букет других сердечно-сосудистых заболеваний. И вот как теперь с этим жить тем, кто знал обо всем этом и допускал его к работе?

Сократить гибель людей на рабочих местах в результате тяжелых заболеваний можно только в одном случае — проводить диспансеризацию. Но не формальную, ради галочки, а качественную, на хорошем, современном оборудовании, выявляя истинную картину состояния человека и помогая тем самым поддерживать его здоровье необходимыми препаратами. Есть проблемы с сердцем, с сосудами? Значит, необходима поддерживающая терапия и приемлемые условия труда. На работе человек проводит большую часть времени, и поэтому от того, как он чувствует себя в профессиональной среде, во многом зависит и его самочувствие в целом.

Особенно эта проблема актуальна сейчас. Как это ни парадоксально, в последнее время причиной многих заболеваний, которые могут привести к смертельному исходу на рабочем месте, является стресс. Тревога, неуверенность, страх, вызывающие учащенное сердцебиение, головокружение, повышенное артериальное давление, — это опасные симптомы стресса. А если мы, находясь на работе, испытываем это состояние изо дня в день, из года в год? По сведениям Международной организации здоровья, в России каждый третий работник хотя бы раз в неделю испытывает сильный стресс, а 13% — практически ежедневно. Многие преуменьшают опасность стресса, в то время как в Международной организации труда подтверждают: стресс, полученный в том числе и при выполнении трудовой деятельности, может спровоцировать сердечный приступ.

Известен случай смерти на рабочем месте управляющей операционным офисом одного из банков Саратова. Сотрудница 1983 года рождения, едва выйдя из кабинета начальника после совещания, почувствовала себя плохо и упала. Врачи констатировали смерть.

О гибели другой работницы банка рассказали «Российской газете» в Бюро Международной организации труда. Девушка хотела максимально проявить себя на новом поприще, посвящая труду по 16 часов в сутки. Ее организм не выдержал чрезмерных перегрузок. По заключению медиков, женщина умерла из-за стресса.

Жизнь современного человека связана с большим нервным напряжением и переутомлением на работе. Кроме того, причиной душевной дисгармонии могут оказаться ссоры с начальством, недовольство работой и такой феномен, как профессиональное выгорание. Все это повышает нервное напряжение и увеличивает риск внезапной смерти.

Словом, для развития стресса можно найти множество факторов, и искоренять подобные ситуации должен, в том числе работодатель. Комнаты психологической разгрузки, наличие психолога на предприятии, уважительное отношение к подчиненным, корпоративные мероприятия, не говоря уже об обязательной диспансеризации, — возможно, для некоторых руководителей такие «мелочи» покажутся ненужной и непозволительной роскошью, однако, именно забота о состоянии сотрудников является залогом не только их крепкого здоровья, но и в некоторых случаях — сохранения жизни.

Сергей Болдырев,
главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области

ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева:

Окончание. Начало на стр. 1

Таким образом, в первой четверти прошлого века в России стало бурно развиваться самолетостроение. Как следствие, уже в 1918 году создается московский завод «Авиаприбор», где начинают выпускать запчасти для отечественных самолетов. Именно отсюда ведет свое начало история Энгельсского опытно-конструкторского бюро «Сигнал» им. А.И. Глухарева.

Вирази военных лет

Во время Великой Отечественной войны, 9 июля 1941 года, принимается решение срочно перебазировать завод в город Энгельс Саратовской области. Выбрали здание бывшего мясокомбината, стоявшего на пустыре.

В свое время в строительстве комбината участвовали немцы, и при принятии решения дислоцировать завод, можно сказать, на «немецкую территорию» этот фактор, возможно, сыграл свою роль: собственные постройки бомбить не будут.

А уже 13 июля первого года войны из Москвы приходит первый эшелон с работниками и оборудованием. Вслед за этим, через два месяца, здесь начали выпускать приборы для военной авиации. Оборудование тщательно спрятали в цехах мясокомбината. Немцы об этом, к счастью, не знали. Они бомбили мост, авиационный завод в Саратове. Но каменную башню энгельсского мясокомбината не трогали.

Когда закончилась война, многие специалисты, приехавшие сюда из Москвы и Ленинграда, вернулись на родину. Но производство осталось, и необходимо было расширять его мощности, которые уже не умещались на одной площадке. В результате часть предприятия перебазировалась в Саратов, где начинают создавать приборы и системы электроуправления (ныне это электроприборостроительный завод имени Серго Орджоникидзе), а часть остается в Энгельсе. И именно здесь сохраняется производство датчиков и сигнализаторов для авиации.

Имя знаменитого конструктора

С 2003 года Энгельсское опытно-конструкторское бюро носит имя **Александра Ивановича Глухарева**, первого главного конструктора, основателя и создателя ОКБ. Он был назначен руководителем конструкторского бюро в 1957 г. и проработал здесь 30 лет. Множество оригинальных идей этого без преувеличения гениального разработчика было положено в основу высокоточных датчиков, работающих в условиях космического холода, жары и вакуума.

Глухарев совершил буквально невероятное в создании приборов для авиационной и ракетно-космической техники. Обладая исключительной надежностью, эти приборы в течение нескольких десятков лет продолжают эксплуатироваться на около 10000 объектах военной и гражданской техники, атомных станциях, танках, тепловозах, судах на подводных крыльях, газоперекачивающих станциях и т.д.

Так что созданное в те годы стало по



своему значению настоящей революцией в авиационно-космической отрасли.

Сегодня Энгельсское ОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева своей деятельностью продолжает трудовую биографию уже в реалиях XXI века. Производимые им датчики и сигнализаторы высокого давления, которые установлены на турбореактивных двигателях самолетов, двигателях ракетносителей, могут работать при температурах от минус 200 до плюс 500. И при любых обстоятельствах сохраняют стабильность параметров. Предприятий, разрабатывающих и выпускающих подобные приборы, не то что в нашей стране, - в мире очень мало.

- Сложность еще заключается в том, что мы выпускаем штучный товар, - отмечает Владимир Архипов. - В среднем нужно минимум 3 года, чтобы разработать и выпустить новый прибор. Ведь каждый датчик предназначен под определенное ТЗ, под конкретного заказчика, место. Больше его нигде не поставишь, - поэтому нет унификации производства. Мы работаем и на вертолеты, и на самолеты, и на космос, и на крылатые ракеты, и на морскую технику - везде свои стандарты и требования.

По словам гендиректора, минули те времена, когда опытно-конструкторское бюро только выживало, - это осталось в прошлом. КБ всегда работало впрок, на будущее, пытаясь предупредить риски завтрашнего дня. Для этого должен быть постоянный поиск, постановка более трудных, на первый взгляд, невыполнимых задач. Когда в кризисные 2006-2008 годы предприятие расплатилось с непомерными кредитами, достигавшими 30% годовых, решили: «Впредь такое бремя тянуть не будем. Будем жить по средствам. Богат не тот, кто много зарабатывает, а тот, кто тратит с умом».

Тем более, когда промышленность находится в состоянии стагнации, в долго-

срочные проекты никто не вкладывает. И на Энгельсском конструкторском бюро в те времена строго придерживались такого правила.

Без отставания от высокотехнологичных стандартов

Но, с другой стороны, - и с этой мыслью Владимира Григорьевича никак нельзя не согласиться, - необходимо развиваться. Госзаказ закончится - а когда будет следующий, - неизвестно. «В пассажирской авиации - ситуация иная. Там самолеты тысячами должны выходить, - отмечает Владимир Григорьевич. - И поэтому сегодня мы рискнули. Все наши объекты, авиационные ли, космические - раз в 10-20 лет обязательно меняются. А возьмите, например, так называемые «российские проекты» - самолеты «Суперджет» или МС-21 - так там вся начинка импортная. Вот мы и должны разрабатывать собственные приборы, постепенно заменяя отечественными разработками зарубежное производство».

В результате сотрудники ЭОКБ начали вести 5 инвестиционных проектов по импортозамещению. Естественно, за свой счет. Ведь данное конструкторское бюро - частное предприятие. Все свои новшества внедряет исключительно на собственные средства. И если в 2005 году объем продукции ЭОКБ составлял 4,5 млн руб. в месяц, то сейчас, в 2019 году, только разработок

Потому что с конца 80-х годов прошлого века до начала 2000-х в предприятие «гвоздь никто не вбил». Если мы сейчас это не сделаем, через 15-20 лет самолеты взлетят с другими приборами или вообще не будет российских самолетов. Поэтому мы продолжаем вести проекты и верим, что когда-нибудь программа по возрождению гражданской авиации в нашей стране заработает в соответствии с потребностями России».

Почему разбиваются самолеты?

Казалось бы, наука развивается, совершенствуются приборы, и самолеты считаются одним из самых безопасных видов транспорта. Однако мы все чаще слышим о крушениях пассажирских лайнеров. Последняя страшная катастрофа - трагедия в Шереметьево, унесшая жизни 41 человека.

«Катастрофы чаще всего вызывают человеческий фактор и отсутствие должной организации летной подготовки гражданских пилотов», - убежден мой собеседник.

Как видит корень проблемы Архипов сегодня: к сожалению, на первый план поставили бизнес, деньги. Летчика надо учить не 3 месяца, а 3-5 лет, авиакомпании должны иметь полноценные тренажеры для наработки квалификации, обучающие практики, условия для отдыха пилотов. Ну что может компания, имеющая всего пять самолетов? - Это не та отрасль промышленности, в



запланировано более чем на 100 млн руб.

- На российском рынке достаточно успешно конкурируем с американской многоотраслевой корпорацией «Дженерал электрик» в лице ее «дочки» GE-Sensing, - говорит Владимир Архипов, - с компанией Kulite, французской фирмой Auxitrol и многими другими компаниями, занимающимися сенсорикой, разрабатывая и выпуская высокоточные датчики давления и температуры для двигателей и систем жизнеобеспечения гражданских самолетов. Нами разработаны и серийно освоены линейные сигнализаторы пожара, перегрева для авиационных двигателей и ВСУ. Такие системы изготавливались раньше только за границей, они стоят на всех современных пассажирских самолетах, в том числе «Суперджет» и МС-21. С гордостью можем сказать, что мы создали свой прибор, защищенный 4 патентами, и предполагаем ставить его взамен импортных.

Ежегодно здесь выпускается более 10 тыс. приборов, номенклатурный ряд которых около 500 наименований. Планируется увеличить их выпуск до 20-25 тыс.

Стратегическая задача АО ЭОКБ «Сигнал» - войти в десятку лучших приборостроительных предприятий, специализирующихся на разработке и изготовлении датчиков и сигнализаторов давления для авиационной и ракетно-космической техники мирового уровня.

Правда, при этом Владимир Архипов признается: «Очень сложно в частном акционерном обществе постоянно работать на инвестиции в развитие, на увеличение капитализации, не выплачивая дивиденды. Мы, за исключением социальной программы, всю прибыль вкладываем в развитие.

которой может управлять любой частник. Она требует очень больших капиталовложений и соответствующих компетенций. В свое время в стране вкладывали в авиацию огромные средства. И неудивительно, что мы были впереди всех. А как только распался Союз - перестали на что-либо быть способны. Кроме того, тогда у каждого работника авиапрома был особый внутренний настрой, настрой победителя. Мы стремились к невозможному и получали максимум».

Сейчас, на взгляд Владимира Архипова, другая идеология - «самобичевание», которая и приводит к таким трагическим последствиям. Не хватает ресурсов и компетенций, чтобы создать единое управление. Так, был упразднен Совет генеральных и главных конструкторов, который в свое время возглавлял **Сергей Королев**; и это тоже не могло не сказаться на состоянии авиакосмической промышленности.

Президент возродил институт генеральных конструкторов в 2015 году, но генеральный конструктор - это «штучный» товар. Невозможно подготовку таких уникальных специалистов поставить на «конвейер»...

- Если в самолете возникает неполадка - сразу же поступает сигнал, - поясняет Владимир Григорьевич. - Я не знаю, что случилось с «Суперджет» - там были опытные летчики, но непонятно, что вынудило их поступить так. Они совершили посадку, не выработав топлива и с явным превышением скорости. Вообще-то с полными баками не садятся. Сначала летают и выжигают топливо. А у лайнера были десятки тонн топлива, шасси отломилось, удар о бетон - и самолет загорелся.



ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ

Наши приборы - это органы чувств. Они показывают пилоту, как себя вести в той или иной ситуации - сигнализируют параметры, работу двигателя, своевременную дозированную подачу топлива, масла, регулируют системы жизнеобеспечения полета. Но сам по себе прибор ничего не делает, любой машиной все равно управляет человек.

А когда главной целью становятся деньги - там нет человека».

«Наш главный капитал – те, кто не погнался за рублем...»

Секрет успеха предприятия в том, что здесь работают люди, которые по-настоящему любят свое дело. В свое время при выходе ОКБ из производственного объединения в лихие 90-е они не погнались за большим рублем, оставшись преданными родному производству. Руководство сумело сплотить и укрепить состав ведущих специалистов-конструкторов, и здесь до сих пор поддерживается дух неподдельного коллективизма и взаимовыручки.

У конструктора должно быть особое мышление, причем не только творческое и пространственное, но и, если можно так сказать, конкурирующее. «Такой специалист должен, в первую очередь, думать о том, чтобы сделать разработку лучше, чем кто-либо другой. У него должно быть самолюбие. Если это он понимает, из него выйдет хороший конструктор, - полагает Владимир Архипов. - А кроме того, любые высокотехнологичные продукты - это результат работы многих специалистов, точнее говоря, команды. В нашей практике очень много скрытых технологических процессов. Сейчас такие требования предъявляют, что без использования математического моделирования, прогнозирования, расчетов, программного обеспечения невозможно обойтись. Поэтому любому конструктору должно быть присуще чувство коллективизма. Ну и, конечно, - преданность предприятию. Каждый талантливый изобретатель должен жить своей работой, иначе он не реализует талант».

В АО ЭОКБ «Сигнал» также приветствуется преемственность поколений. На предприятии в недавнем времени сформировалась хорошая традиция - как только ребенок сотрудника достигает школьного возраста, будущего первокурсника обязательно приглашают на производство. И показывают ему, в каких условиях трудятся его родители и какую продукцию они выпускают. В какой-то степени это сплавивает семью, а у детей появляется гордость за родителей.

ждому его работнику.

Когда был кризис 2009 года, руководство не уволило ни одного (!) сотрудника. Просто собрали коллектив и сказали: премию (которая составляет здесь до 100%), временно платить не будем. Но зато сохраним все рабочие места и специалистов. Люди это поняли и приняли. И как только кризис, который длился для нас около полугода, закончился, производство восстановилось и дало возможность сделать рывок вперед.

ОКБ - не получает никаких дотаций. Но социальные гарантии здесь стоят на первом месте. Даже на проходной висит плакат, который буквально одной фразой определяет всю социальную политику предприятия: «Работать бесплатно - безнравственно».

- О каком нормальном развитии бизнеса может идти речь, если теряются нравственные принципы взаимоотношений между людьми в коллективе? - задает вопрос Архипов. И сам на него отвечает: - Когда нет уважения, не соблюдаются нравственные принципы, общество больно, а в больном обществе не бывает здоровой экономики. Да, в последние годы много говорят о социальной ответственности бизнеса. Но в России реальная социальная ответственность, на мой взгляд, - скорее исключение из правил.

Те предприятия, которые живут на государственные деньги или являются монополистами в своей отрасли, - создают хорошие коллективные договоры. Но ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева - частное предприятие, которое развивается на собственные средства. И, тем не менее, вот уже 10 лет оно на уровне региона занимает призовые места как лучший социально ответственный бизнес наравне с энергетиками, газовиками и нефтяниками. Как выяснилось - и не только на региональном уровне. Так, представляя Саратовскую область в финалах ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева уже имеет в своей копилке 6 Дипломов Правительства Российской Федерации за победы в различных его номинациях.

- Для чего нам это надо? Чтобы проявить уважение к человеку труда. Чтобы ему было комфортно на предприятии. Чтобы он шел сюда с желанием творить и создавать уникальные технологии, - поясняет Владимир Григорьевич. - Если бизнес работает на будущее, он должен принять эту социальную ответственность как неотъемлемую часть развития бизнеса. Если этого не будет делать, он разорится. Я говорю своим



*** **

...Сегодня на Энгельсском ОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева трудится 650 человек. Станочники, конструкторы, сборщики, технологи. Текучести кадров практически нет: работа интересная, зарплата хорошая (в среднем она составляет 36 тыс. руб. в месяц) и - своя корпоративная культура. Она, подчеркивает мой собеседник, заключается не только в том, чтобы «форму надеть», а в уважении к труду, к предприятию и к ка-

ребяткам: «Будьте активны, развивайте профсоюзную деятельность. Мы должны жить в интересах социального партнерства. Когда цели и задачи руководства и коллектива совпадают - это хорошо. А когда этого нет, профсоюз должен добиваться. У нас, к счастью, эти цели совпадают».

**Материал подготовила
Татьяна Саухина**

*Фото предоставлены
администрацией предприятия*

ГОРИЗОНТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Саратовскому НПЗ - 85 лет!

27 апреля 1934 года состоялся пуск первой крекинг-установки Саратовского нефтеперерабатывающего завода. Именно этот день считается днем рождения Саратовского НПЗ.

В то время проходила индустриализация страны, и завод сыграл важную роль в обеспечении этого масштабного проекта топливом, в развитии промышленности и сельского хозяйства области.

Сложно переоценить вклад Саратовского НПЗ в победу в Великой Отечественной войне. Несмотря на жесточайшие бомбардировки и разрушения производственных объектов, коллектив завода бесперебойно поставлял топливо фронту, где на нем работал каждый шестой двигатель. За заслуги в обеспечении топливом армии и флота предприятию было награждено Орденом Отечественной Войны I степени.

В период 1950-1980-х годов на Саратовском НПЗ проводилось масштабное строительство новых установок и технологических объектов. Это позволило увеличить мощность переработки, повысить отбор светлых нефтепродуктов, расширить ассортимент выпускаемой продукции и улучшить ее качественные

показатели.

Новейшая история Саратовского НПЗ началась с его вхождением в состав НК «Роснефть», что открыло широкие возможности для модернизации производства, внедрения передовых технологий и высоких стандартов качества, развития профессионального потенциала коллектива. За последние несколько лет на заводе реализованы масштабные инвестиционные проекты.

В настоящее время Саратовский НПЗ является основным производителем нефтепродуктов на территории области. Его мощность составляет 7 млн тонн нефти в год. Номенклатура выпускаемой продукции включает автомобильные бензины и дизельные топлива, дорожные и кровельные битумы, судовые топлива, техническую серу и др. Продукция предприятия реализуется во многих регионах России. На заводе действуют современные международные системы управления производством в области охраны труда и здоровья, экологии, качества и энергетического менеджмента.

В 2018 году Саратовский НПЗ освоил выпуск бензина марки АИ-95-К5 «Евро-6» - инновационного моторного топлива с улучшенными

эксплуатационными и экологическими характеристиками, разработанного в компании «Роснефть».

Также в 2018 году завершён пилотный проект по вводу в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы расчета материального баланса (АСРМБ), что позволило повысить контроль потребления нефти и выпуска нефтепродуктов.

В планы по развитию Саратовского НПЗ входят проекты по дальнейшему повышению эффективности переработки нефти, а также сокращению энергопотребления. Один из основных проектов в программе развития завода - строительство комплекса гидрокрекинга вакуумного газойля, включающего в себя технологические установки гидроконверсии, производства водорода, производства серы, а также объекты обслуживающего назначения.

Ввод в эксплуатацию комплекса позволит существенно увеличить отбор светлых нефтепродуктов, создать новые высококвалифицированные рабочие места и станет новым этапом в развитии завода.

**По информации
пресс-службы ПАО
«Саратовский НПЗ»**

Завод в годы Великой Отечественной войны

В 1941 году руководством завода решено перевести предприятие на военный режим. Продлить рабочее время до 12 часов. Руководителей цехов перевести на казарменное положение.

Требовалось увеличить количество и улучшить качество выпускаемой продукции, осваивать новое, необходимое фронту горючее. Ремесленное училище направляет своих учеников на практику в цеха завода, чтобы они набрались опыта, а заодно помогли коллективу завода в решении сложных задач.

На заводе были построены щели полного профиля, общая длина которых составляла 2500 метров, что обеспечивало возможность укрытия в них работников завода и жильцов поселка во время налетов вражеской авиации. Все производственные объекты были полностью замаскированы. Над разработкой этого проекта трудились художники. Все установки были раскра-

шены в зеленовато-буро-желтый цвет, и с воздуха были видны только лес и болото. Несколько западнее Увека выкопали ямы, в которые заливали мазут. На ночь они поджигались, и создавалось впечатление работающего завода. Часто бомбы сбрасывались именно туда, а не на завод. В сентябре 1942 года маскировочные работы были завершены.

По примеру саратовских и тамбовских колхозников коллектив завода первым выступил с организацией сбора средств на строительство боевых самолетов. На собранные деньги были приобретены три боевых самолета и отправлены на фронт.

После освобождения Сталинграда от немецких захватчиков коллектив завода в конце 1942 года берет на себя обязательство помочь в восстановлении города.

**Подготовила Тамара Балабанова
на основе архивных материалов**

ОПЫТ РАБОТЫ

«Мы убедились, что руководство предприятия нас слышит и с нами считается»

Осенью т.г. во всех первичных профсоюзных организациях предприятий энергетики и электротехники состоится отчетно-выборная кампания, которая проходит раз в пять лет. И сегодня председатели первичных профорганизаций, входящих в Саратовский обком «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП), подводят итоги своей работы, рассказывая о том, чем жили «первички» все это время, какие были достигнуты успехи и определены планы на будущее.

Своим мнением о важности профсоюзного членства, работе с профактивом, молодежью, социальными партнерами поделилась председатель первичной профсоюзной организации «Приволжское производственное отделение» филиала ПАО «МРСК Волги» **Ирина Платонова**:

- Подводить итоги за какой – либо период всегда непросто, так как время летит быстро, а события стремительно меняются. Особенно отчетливо это видно в профсоюзной работе, потому что мы должны успевать во всем и участвовать в самых разных мероприятиях – будь это внеочередной съезд или встреча с членами профсоюза на турбазе. Так с чем мы вошли в наш пятый предвыборный год, со всем ли справились, оправдали ли доверие наших членов профсоюза?

По большому счету – да. Потому как темпы общения и количество проводимых мероприятий растут, активность отдаленных подразделений тоже увеличивается с каждым годом.

Однако вначале мне бы хотелось подробнее остановиться на, пожалуй, самом важном направлении профсоюзной работы – заключении и выполнении коллективного договора. 2018 год для нас стал годом пересмотра коллективного договора, когда мы не просто, что называется, отсиделись в стороне, ожидая, что все само собой решится, а напротив, - последовательно отстаивали социальные гарантии для наших работников.

При подготовке проекта колдоговора на 2018-2021 гг. главными оставались вопросы заработной платы, занятости, охраны труда. При проведении коллективных переговоров наша профорганизация старалась сохранить существующий в прежнем документе социальный пакет льгот, гарантий и компенсаций для сотрудников и проиндексировать суммы выплат на рождение детей; материальную помощь в случае смерти работников и пенсионеров; на оздоровительные путёвки для работников и детей и др. Также сохранены все отпуска социального характера за счет работодателя.

Особое внимание мы заостряли на установлении минимальной месячной тарифной ставки работников 1 разряда и сроках ее индексации в последующем. От этого вопроса напрямую зависит величина окла-

дов сотрудников и рост их благосостояния. Стороны договорились установить ее уровень в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике и периодически индексировать исходя из уровня инфляции.

Мы в очередной раз убедились в том, что профсоюз и администрация – действительно социальные партнеры, что руководство предприятия нас слышит и с нами считается. Как результат - мы не потеряли из коллективного договора никаких льгот, хотя тенденция к ужесточению условий оплаты и премирования, а следовательно, к снижению заработной платы или сдерживанию ее роста (что в принципе одно и то же) наблюдалась все четыре года. Изучение всех этих изменений, их анализ при вынесении мнения профкома требовали немало сил, времени и постоянного активного диалога с работодателем.

После прохождения экспертной оценки проекта колдоговора Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики было отмечено, что представленный на экспертизу проект коллективного договора свидетельствует о высокой степени развития социально-трудовых отношений на предприятии, наличии выстроенных отношений между работодателем и профсоюзной организацией.

О чем еще хотелось бы сказать и чем похвалиться? Всего несколько лет назад я «бодалась» с обкомом Профсоюза с его спортивной инициативой, считала, что не надо насильно загонять людей в спорт и делать «обязаловку» из хобби. Руководство областной организации Профсоюза, тем не менее, защищало свою позицию, а я поняла, что ошибалась, так как для наших работников спортивные мероприятия – это азарт, сплочение и возможность проявить себя. Наши спортсмены пошли еще дальше: в 2018 году мы заявили участников на общегородские соревнования, где они занимали и продолжают завоевывать призовые места, в результате чего у нас появилось немало новых имен среди наших спортсменов-энергетиков.

Ну и наш самый главный показатель – профсоюзное членство, которое мы сохранили, несмотря на трудности, кризис и невзгоды. Численность нашей профсоюзной организации не сократилась ни на один процент, так же, как и не увеличилось количество трудовых споров и нерешенных вопросов. Все они разрешались в рабочем порядке еще на стадии обращения, не обретая статус конфликта.

Хочу пожелать своим коллегам – как старому составу первичной профорганизации (если он останется), так и вновь избранному - большого терпения, одержимости и азарта в нелегком профсоюзном труде.

Информация Саратовской областной организации ВЭП



Личность

«Интеллигентность – главное ее качество»



В том, что Татьяна Дроздова родилась 1 мая, в День солидарности трудящихся, - вовсе не случайность, а знак судьбы.

Будучи заместителем заведующего отделом финансовой работы и имущественных отношений Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Татьяна Николаевна вот уже 15 лет является председателем первичной профсоюзной организации областного профобъединения. Возглавляет «первичку», как и многие ее коллеги, на общественных началах. Но свою профсоюзную работу вовсе не считает дополнительной нагрузкой – напротив, те, кто знает Татьяну Николаевну, отмечают ее необыкновенную доброту и желание помочь каждому, кто нуждается в поддержке и защите. Разве это не самые главные качества профсоюзного лидера?

Председатели первичных профорганизаций – люди разные. Кто-то – громкий и активный (в хорошем смысле этого слова), кто-то – тихий и спокойный. Но, вне зависимости от качеств характера, эти люди

выполняют одну и ту же работу – отстаивают права человека труда. Это проявляется по-разному: в переговорах с работодателем, разработке положений коллективного договора, выдаче материальной помощи, создании безопасных условий труда и иной поддержке.

Она не любит говорить о себе, и каждый раз просьбу об интервью Татьяна Николаевна старалась вежливо отклонить: «Ну что обо мне писать? Может, не надо? Да и день рождения уже прошел». Кстати – юбилейный. Но разве это так важно? Неужели поздно сказать хорошему человеку несколько добрых слов?

Даже когда она входит в кабинет, от нее веет необыкновенной внутренней теплотой. Она всегда выслушает, поможет, подскажет – и никогда не оставит человека один на один со своей проблемой.

А свою основную трудовую деятельность, связанную с дебатами и кредитами, Татьяна Николаевна начинала еще в отделе трудовых отношений Федерации. Проработав там три года, она перешла в финансовый отдел. Коллеги сразу поняли: Татьяна – настоящий профессионал своего дела, которая в совершенстве владеет всеми видами отчетности и бухгалтерского учета.

Но почему-то именно сейчас хочется больше говорить о человеческих, нежели профессиональных качествах Татьяны Николаевны, хотя мастерства в ее работе хоть отбавляй!

«Главное качество Татьяны Николаевны – интеллигентность», - отмечает заведующая отделом финансовой работы и имущественных отношений Федерации **Елена Хлебникова**. Редкое качество в наши дни. И тем самым - особенно ценное.

«Интеллигентность не только в знаниях, а в способностях к пониманию другого. Она проявляется в тысяче и тысяче мелочей: в умении уважительно спорить... в умении незаметно (именно незаметно) помочь другому, беречь природу... Интеллигентность – это способность к пониманию, к восприятию, это терпимое отношение к миру и к людям», - писал академик **Лихачев**.

Порядочная, скромная, уважающая мнение других, не приемлющая хамство и открытую ложь, живущая заботами о своих близких, соперничающая подчас совершенно незнакомым людям - и все это Татьяна Николаевна Дроздова.

Она выросла в семье учительницы и военного, и все эти незыблемые ценности, привитые еще в детстве, она пронесит через всю свою жизнь.

Марина Богомолова

ВЕСТИ С МЕСТ

Отчетно-выборная кампания продолжается



В Энгельсской районной организации Профсоюза работников АПК продолжается отчетно-выборная кампания. В первом полугодии 2019 года за пять лет своей работы перед членами Профсоюза отчитались 12 профсоюзных комитетов предприятий.

В апреле прошли отчетно-выборные собрания в трех организациях филиала ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз». Все профорганизации работали с энтузиазмом, поддерживая членов Профсоюза и помогая им в трудных жизненных ситуациях.

Особенно хочется сказать о работе председателя первичной профсоюзной организации Геолого-мелиоративной партии филиала ФГБУ «Управление «Саратовмелиоводхоз» **Светланы Гапечкиной**.

Профсоюзный стаж Светланы Викторовны 34 года. В течение 18 лет она работала в профкоме, из них 8 лет – заместителем председателя профкома. Коллектив по достоинству оценил ее качества лидера, коммуникабельность, инициативность и в 2012 году единогласно избрал председателем первичной профсоюзной организации (ППО). Несмотря на то, что деятельность председателя ППО неосвобожденная, Светлана Гапечкина находила время для профсоюзных дел. Она всегда посещала участки, расположенные в разных районах области, общалась с работниками предприятия. Каждый из них мог обратиться к ней со своими проблемами, которые она успешно решала.

Отчитываясь перед коллективом о проделанной работе, Светлана Викторовна обратилась с просьбой о ее переизбрании в связи с возрастом. Вышестоящая организация по достоинству оценила работу Гапечкиной Светланы Викторовны, наградив ее нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ «За активную работу в Профсоюзе».

Руководителем профсоюзной организации была избрана **Ирина Остер**.

Татьяна Печерская,
председатель Энгельсской районной организации Профсоюза работников АПК

МИНУТА МОЛЧАНИЯ

Почтили память павших воинов

Накануне Дня Великой Победы, 8 мая, представители профсоюзных организаций Саратовской области во главе с председателем Федерации Михаилом Ткаченко возложили цветы к монументу Воину-освободителю на Воскресенском кладбище. Торжественная церемония была посвящена 74-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.



Память воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны, почтили минутой молчания. Завершилось мероприятие торжественным маршем служащих почетного караула.

Саратовские профсоюзы являются неизменными участниками памятных мероприятий, посвященных Великой Отечественной войне. Ведь в годы войны основную задачу по мобилизации населения на создание трудового фронта выполняли в основном профсоюзные организации. В кратчайшие сроки была выработана программа основных действий, связанная, в том числе с эвакуацией промышленных предприятий, развертыванием строительства в восточных регионах страны и выпуском военной продукции.

В первые дни войны был создан фонд обороны социалистической Родины. На собраниях рабочих и служащих принимались решения о сборе средств в фонд обороны. Из средств ВЦСПС и ЦК профсоюзов внесли в фонд обороны страны 100 миллионов рублей на строительство танковой колонны «Профсоюзы СССР» и двух эскадрилий самолетов. На средства профсоюзов снаряжались передвижные бани, прачечные, кухни для солдат и офицеров Красной Армии. По инициативе ВЦСПС летом 1942 года был построен и передан в подарок банно-прачечный дезинфекционный поезд № 73. За первые три месяца войны профсоюзные организации только московских предприятий и учреждений собрали в фонд обороны около 37 миллионов рублей.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗЕМЛЯКОВ

Дети балаковских энергетиков написали письма ветеранам

Накануне Дня Победы дети сотрудников Территориального управления по теплоснабжению (ТУТС) в г. Балаково написали письма ветеранам Великой Отечественной войны.

В Балакове эта проходящая на всей территории России трогательная акция была организована первичной профсоюзной организацией предприятия и стала одним из этапов встречи всенародного праздника в трудовом коллективе. В сложенных в виде фронтовых треугольников конвертах мальчики и девочки выразили слова благодарности и признательности фронтовикам и труженикам тыла, которые встали на защиту нашей страны в годы войны, отстаивали ее свободу и обеспечили мир для последующих поколений.

Александр Борисов,

заместитель председателя первичной профсоюзной организации «ТУТС г. Балаково» Саратовской областной организации ВЭП



ИЗДАТЕЛЬ
Саратовский областной союз
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных
организаций Саратовской области»

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ
Ответственная за выпуск:
Татьяна Саухина,
зав. пресс-службой аппарата
Федерации профсоюзных организаций
Саратовской области

Адрес: г. Саратов,
ул. Сакко и Ванцетти, 55.
Тел.: (8452) 26-22-90

E-mail: profsar@mail.ru

Отпечатано в
ООО «Типография КП»
г. Саратов, ул. Гвардейская, 2А, оф. 21
Подписано в печать 15.05.2019 г.
Тираж 700 экз. Заказ № 3485
Распространяется бесплатно

АКЦИЯ

В Саратове появился «Профсоюзный город скворечников»

В городском парке «Липки» молодые профсоюзные активисты Саратова установили двадцать семь скворечников.

Мероприятие, организованное Молодежным советом Федерации профсоюзных организаций области, вызвало повышенный интерес среди профсоюзной молодежи различных предприятий и учреждений области.

Среди участников акции – представители первичных профсоюзных организаций таких предприятий, как ООО «Роберт Бош Саратов», Приволжское ПО ПАО «МРСК Волги», Саратовский филиал ПАО «Ростелеком», ПО «Корпус», ЭПО «Сигнал», Саратовский областной клинический госпиталь для ветеранов войн, Приволжская железная дорога, государственные и общеобразовательные учреждения города.



космической продукции, представили свое творение в виде межпланетного пространства, а профактив госпиталя для ветеранов войн выстроил птичий терем в виде уютного дома с трубой и

Отметим, что инициатором акции выступил Молодежный совет областного профобъединения. Иван Глубокий, главный идейный вдохновитель проекта отметил, что мероприятие привлекло не-



Не остались равнодушными к призыву улучшить экологическую ситуацию города и студенческие профсоюзные организации. Молодые профактивисты саратовской консерватории, аграрного, экономического и медицинского университетов также принесли сделанные своими руками скворечники, присоединившись к многочисленным защитникам природы. Всего в акции «Креативный город скворечников» приняло участие около 60 неравнодушных молодых людей.

Акция, проводимая в рамках экологического проекта «Профсоюзы – за чистый город!», подразумевала творческий подход к изготовлению домов для птиц. Изначально планировалось, что в областном центре появятся не просто новые скворечники, а выполненные в соответствии с профилем тех саратовских предприятий и организаций, которые представляют молодые профсоюзные активисты. В результате жилища для пернатых обитателей получились стильными и неповторимыми. Так, например, электроэнергетики смастерили скворечник с элементами линии электропередач, «корпусовцы», специализирующиеся на

черепичной крышей. «Наш скворечник символизирует теплый и гостеприимный дом, в котором птичкам всегда было бы тепло и уютно, - пояснила представитель Молодежного совета областного госпиталя Галина Шипулина. - Мы работаем в сфере здравоохранения и не понаслышке знаем, как ухудшающаяся экологическая ситуация влияет на здоровье людей. Поэтому мы с удовольствием откликнулись на предложение поучаствовать в акции и тем самым внести свой вклад в улучшение окружающей среды».

«Наш коллега - специалист по звукотехническому оборудованию профсоюзного комитета Андрей Львович Скрипаль в изготовлении скворечника вложил всю свою душу и профессионализм. Мы выступаем за чистый город, поэтому и скворечник сделали экологически чистый: внутри покрасили специальной краской, произвели все необходимые надрезы и даже приобрели перфоленту - безопасное крепление, которое не травмирует кору дерева при установке», - рассказала председатель Молодежного совета первичной профсоюзной организации ООО «Роберт Бош Саратов» Анна Стангалиева.

мало сторонников экологического движения среди профсоюзной молодежи. «Подобные акции, которые помогают создать условия для выживания птиц, способны улучшить окружающий мир. Если мы развиваем молодежное движение, то не должны проходить мимо проблем, которые нас окружают. Установка скворечников – нужная акция и добрая традиция, которая, надеюсь, найдет свое продолжение в наших дальнейших профсоюзных проектах».

Организаторы акции надеются, что креативные дома для птиц оценят не только вольные пасти, но и многочисленные горожане - посетители парка.

Татьяна Саухина

